



Tabel: verlofvormen rond de geboorte van en zorg voor kinderen

Verlofsoort	Wie	Weken	Op te nemen	Betalingsniveau
Zwangerschapsverlof	Moeder	4-6 weken* (bij twee- of meerling 8-10 weken)	Vanaf 6 weken voor de dag na de uitgerekende datum, minimaal 4 weken voor de dag na de uitgerekende datum* (bij een twee- of meerling vanaf 10 weken voor de dag na de uitgerekende datum, minimaal 8 weken)	Uitkering ter hoogte van 100% loon**
Bevallingsverlof	Moeder	10-12 weken* (bij ziekenhuis-opname kind tot 10 weken extra)	Minimaal 6 weken aansluitend op bevalling, daarna 4-6 weken flexibel binnen 30 weken na afloop van de eerste 6 weken* (bij langdurige ziekenhuisopname van het kind kan recht zijn op extra bevallingsverlof, ook wel <i>couveuseverlof</i> genoemd)	Uitkering ter hoogte van 100% loon**
Calamiteitenverlof	Partner	N.v.t.	Op de dag van de bevalling	Loon 100% doorbetaald
Geboorteverlof	Partner	6 weken	1 week flexibel binnen 4 weken na geboorte, daarna 5 weken flexibel binnen 6 maanden na geboorte	Loon 100% doorbetaald in eerste week, uitkering ter hoogte van 70% loon** in 5 aanvullende weken
Adoptie- en pleegzorgverlof	Ouder/verzorger	6 weken	Flexibel vanaf 6 weken voor komst kind en tot 22 weken na komst kind	Uitkering ter hoogte van 100% loon**
Ouderschapsverlof	Ouder/verzorger	26 weken per kind	26 weken flexibel op te nemen binnen 8 jaar na geboorte, 9 van de 26 weken zijn betaald als ze binnen 1 jaar na geboorte worden opgenomen	Uitkering ter hoogte van 70% loon** gedurende 9 weken, overige weken onbetaald

* Een moeder heeft recht op in totaal 16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof. Alle zwangerschapsverlof dat niet wordt opgenomen, wordt opgeteld bij het bevallingsverlof.

** Van het dagloon (hoeveel je verdient per werkdag), maximaal het maximumdagloon (voor actuele bedragen zie [Actuele bedragen | UWV | Particulieren](#)).

Let op: de bovenstaande tabel beschrijft het wettelijk minimum per verlofvorm voor mensen in loondienst. Niet alle uitzonderingssituaties zijn in de tabel meegenomen, ga voor meer info naar [Ik krijg een kind | UWV | Particulieren](#) of neem contact op met UWV (zie [Service & contact | UWV | Particulieren](#)). Ga in je cao of arbeidsovereenkomst na of er bij jouw werkgever aanvullingen zijn.